

## **ERA-Entgelttarifvertrag**

für die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Brandenburg  
(Tarifgebiete I und II)  
vom 26. April 2006

abgeschlossen zwischen dem

**Verband der Metall- und Elektroindustrie  
in Berlin und Brandenburg e. V.**  
Am Schillertheater 2, 10625 Berlin

und der

**IG Metall**  
**Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen**  
Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-Sachsen  
Alte Jakobstraße 149, 10969 Berlin

### **1 Geltungsbereich**

Es gilt der gleiche räumliche, fachliche und persönliche Geltungsbereich wie in Ziffer 1 des ERA-TV der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Brandenburg vom 14.04.2005.

Dieser Entgelttarifvertrag gilt nur für Betriebe, die den ERA-TV betrieblich eingeführt haben.

### **2 Grundentgeltberechnung**

Die Berechnung der Grundentgelte richtet sich nach Ziffern 5.3 und 5.4 des ERA-TV.

### 3 Grundentgelte

- 3.1 Die Grundentgelte für die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie in Berlin und Brandenburg in den Tarifgebieten I und II werden mit Wirkung ab 1. März 2006 wie folgt geregelt:
- 3.1.1 Für die Monate März bis Mai 2006 gelten die Grundentgelte, gültig ab 1. März 2005, weiter (**Anhang 1 bis 3**).
- 3.1.2 Das tarifliche Monatsgrundentgelt der Entgeltgruppe 5, gültig ab 1. März 2005, wird mit Wirkung ab 1. Juni 2006 um 3 % erhöht.
- 3.1.3 Für die tarifliche wöchentliche Arbeitszeit erhalten die Beschäftigten ab 1. Juni 2006 das Monatsgrundentgelt gemäß der Tabelle in **Anhang 4**.
- 3.2. Zur Ermittlung des Stundengrundentgeltes ist das Monatsgrundentgelt durch  $4,35 \times$  tarifliche wöchentliche Arbeitszeit (Divisor) zu teilen.
- Der 60. Teil hiervon stellt den Geldfaktor dar. Sich dabei ergebene Bruchteile einschließlich und über 0,5 sind auf volle Beträge aufzurunden, die Bruchteile unter 0,5 auf volle Beträge abzurunden.
- 3.2.1 Die ab 1. Juni 2006 geltenden Stundengrundentgelte für das Tarifgebiet I ergeben sich aus **Anhang 5**.
- 3.2.2 Die ab 1. Juni 2006 geltenden Stundengrundentgelte für das Tarifgebiet II ergeben sich aus **Anhang 6**.
- 3.3 Für die Monate März bis Mai 2006 erhalten die Beschäftigten anstelle der sich aus Ziffer 3.1.2 ergebenden Entgelterhöhung einen **Einmalbetrag** von insge-

samt 310,- Euro brutto nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen:

- 3.3.1 Durch freiwillige Betriebsvereinbarung kann die Einmalzahlung entsprechend der wirtschaftlichen Lage des Betriebes zeitlich verschoben, bis auf Null reduziert oder bis auf das Doppelte erhöht werden.
- Vereinbaren die Betriebsparteien keine Abweichung, ist der Einmalbetrag in der tariflich vorgeschriebenen Höhe auszus zahlen.
- Eine Erhöhung des Einmalbetrages kann der Arbeitgeber ausschließen, wenn es im Betrieb eine übertarifliche Regelung über eine Jahresabschlußvergütung, Gratifikationen, Jahresprämien, Ergebnisbeteiligungen, Weihnachtsgeld oder ähnliche Leistungen gibt.
- 3.3.2 Den Einmalbetrag erhalten Beschäftigte in voller Höhe, wenn sie im März bis Mai 2006 Vollzeitbeschäftigte waren und einen vollen Anspruch auf Entgelt, auf Fortzahlung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes, auf Urlaubsentgelt oder auf Kurzarbeitergeld hatten.
- 3.3.3 Teilzeitbeschäftigte erhalten den Einmalbetrag nach Maßgabe ihrer für die Monate März bis Mai 2006 einzelvertraglich vereinbarten regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit im Verhältnis zur regelmäßigen tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit. Diese Regelung gilt entsprechend für Beschäftigte, deren regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit nach dem Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung festgelegt ist.

- 3.3.4 Soweit für Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte kein voller Anspruch auf Zahlung des Entgeltes, auf Fortzahlung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes, auf Urlaubsentgelt oder auf Kurzarbeitergeld für die Monate März bis Mai 2006 bestand, ist der Einmalbetrag zeitanteilig zu kürzen.
- 3.3.5 Beschäftigte, die nach dem 1. März 2006 während der Monate März bis Mai 2006 eingetreten bzw. ausgeschieden sind, erhalten den Betrag anteilig entsprechend der Dauer ihres Arbeitsverhältnisses.
- 3.3.6 Damit sind alle Ansprüche abgegolten, die sich aus der Erhöhung des Tarifentgeltes gemäß Ziffer 3.1.2 für die Monate März bis Mai 2006 ergeben.
- 3.3.7 Der Einmalbetrag für die Monate März bis Mai 2006 wird mit der Abrechnung für den Monat Mai 2006 ausbezahlt. Soweit aus technischen Gründen eine Auszahlung im Mai nicht möglich ist, erfolgt die Auszahlung mit der Abrechnung für Juni 2006.
- 3.3.8 Sofern die Monate März und/oder April und/oder Mai 2006 Referenzzeitraum für Durchschnittsberechnungen aller Art sind, ist statt des Einmalbetrages eine prozentuale Erhöhung von 3,0 % zugrunde zu legen.
- 3.4 Beschäftigte, deren individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit (irwaz) von der tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit abweicht, erhalten ein Monatsgrundentgelt, das nach folgender Formel ermittelt wird:

$$\frac{\text{Monatsgrundentgelt} \times \text{irwaz}}{\text{tarifliche wöchentliche Arbeitszeit}} = \text{(Euro/Monat)}$$

#### 4 Inkrafttreten und Geltungsdauer

- 4.1 Der ERA-Entgelttarifvertrag tritt am 1. März 2006 in Kraft. Er kann mit einmonatiger Frist zum Monatsende, erstmals zum 31. März 2007, gekündigt werden.
- 4.2 Die betriebliche Geltung richtet sich nach den Regelungen des ERA-Einführungstarifvertrages.
- 4.3 Mit der Einführung des Entgelttarifvertrages und des ERA-Entgelttarifvertrages verlieren die folgenden Tarifverträge im Bezug auf den jeweiligen Betrieb ab dem Einführungsstichtag ihre Wirkung:
- Lohnrahmentarifvertrag
  - Lohntarifvertrag
  - Gehaltstarifvertrag
  - Tarifvertrag über Lohn- und Gehaltssicherung (TG I)
  - Gießereiabkommen (TG I)

Berlin, den 26. April 2006

Verband der  
Metall- und Elektroindustrie  
in Berlin und Brandenburg e.V.

IG Metall  
Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen  
Bezirksleitung Berlin-Brandenburg-  
Sachsen

(Dr. Haase)

(Dr. Kleiner)

(Höbel)

(Schaumburg)

**Anhang 1**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Monatsgrundentgelte in Euro  
(Tarifgebiet I und II)**

Gültig ab 1. März 2005

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		1.648 €		
2		1.678 €		
3	1.715 €	1.733 €	1.785 €	1.837 €
4	1.837 €	1.889 €	1.964 €	2.038 €
5	2.038 €	2.113 €	2.148 €	2.184 €
6	2.184 €	2.219 €	2.254 €	2.289 €
7	2.289 €	2.324 €	2.359 €	2.395 €
8	2.395 €	2.430 €	2.472 €	2.515 €
9	2.515 €	2.557 €	2.656 €	2.754 €
10	2.754 €	2.853 €	2.994 €	
11	3.134 €	3.275 €	3.423 €	
12	3.571 €	3.719 €	3.860 €	
13	4.000 €	4.141 €		

**Anhang 2**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Stundengrundentgelte in Euro  
(Tarifgebiet I)**

Gültig ab 1. März 2005

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		10,82 €		
2		11,02 €		
3	11,26 €	11,38 €	11,72 €	12,07 €
4	12,07 €	12,41 €	12,90 €	13,39 €
5	13,39 €	13,88 €	14,11 €	14,34 €
6	14,34 €	14,57 €	14,80 €	15,03 €
7	15,03 €	15,26 €	15,49 €	15,73 €
8	15,73 €	15,96 €	16,24 €	16,52 €
9	16,52 €	16,79 €	17,44 €	18,09 €
10	18,09 €	18,74 €	19,67 €	
11	20,58 €	21,51 €	22,48 €	
12	23,45 €	24,43 €	25,35 €	
13	26,27 €	27,20 €		

**Anhang 3**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Stundengrundentgelte in Euro  
(Tarifgebiet II)**

Gültig ab 1. März 2005

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		9,97 €		
2		10,15 €		
3	10,38 €	10,48 €	10,80 €	11,11 €
4	11,11 €	11,43 €	11,88 €	12,33 €
5	12,33 €	12,78 €	12,99 €	13,21 €
6	13,21 €	13,42 €	13,64 €	13,85 €
7	13,85 €	14,06 €	14,27 €	14,49 €
8	14,49 €	14,70 €	14,95 €	15,21 €
9	15,21 €	15,47 €	16,07 €	16,66 €
10	16,66 €	17,26 €	18,11 €	
11	18,96 €	19,81 €	20,71 €	
12	21,60 €	22,50 €	23,35 €	
13	24,20 €	25,05 €		

**Anhang 4**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Monatsentgelte in Euro  
(Tarifgebiet I und II)**

Gültig ab 1. Juni 2006

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		1.697 €		
2		1.728 €		
3	1.765 €	1.784 €	1.838 €	1.891 €
4	1.891 €	1.945 €	2.022 €	2.099 €
5	2.099 €	2.176 €	2.212 €	2.249 €
6	2.249 €	2.285 €	2.321 €	2.358 €
7	2.358 €	2.394 €	2.430 €	2.466 €
8	2.466 €	2.502 €	2.546 €	2.589 €
9	2.589 €	2.633 €	2.735 €	2.836 €
10	2.836 €	2.938 €	3.083 €	
11	3.228 €	3.373 €	3.525 €	
12	3.678 €	3.830 €	3.975 €	
13	4.120 €	4.265 €		

**Anhang 5**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Stundengrundentgelte in Euro  
(Tarifgebiet I)**

Gültig ab 1. Juni 2006

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		11,15 €		
2		11,35 €		
3	11,59 €	11,72 €	12,07 €	12,42 €
4	12,42 €	12,78 €	13,28 €	13,79 €
5	13,79 €	14,29 €	14,53 €	14,77 €
6	14,77 €	15,01 €	15,24 €	15,49 €
7	15,49 €	15,72 €	15,96 €	16,20 €
8	16,20 €	16,43 €	16,72 €	17,00 €
9	17,00 €	17,29 €	17,96 €	18,63 €
10	18,63 €	19,30 €	20,25 €	
11	21,20 €	22,15 €	23,15 €	
12	24,16 €	25,16 €	26,11 €	
13	27,06 €	28,01 €		

**Anhang 6**

zum ERA-Entgelttarifvertrag vom 26. April 2006

**Stundengrundentgelte in Euro  
(Tarifgebiet II)**

Gültig ab 1. Juni 2006

Entgelt- gruppe	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	1. Zusatz- stufe	2. Zusatz- stufe
1		10,27 €		
2		10,45 €		
3	10,68 €	10,79 €	11,12 €	11,44 €
4	11,44 €	11,77 €	12,23 €	12,70 €
5	12,70 €	13,16 €	13,38 €	13,61 €
6	13,61 €	13,82 €	14,04 €	14,26 €
7	14,26 €	14,48 €	14,70 €	14,92 €
8	14,92 €	15,14 €	15,40 €	15,66 €
9	15,66 €	15,93 €	16,55 €	17,16 €
10	17,16 €	17,77 €	18,65 €	
11	19,53 €	20,41 €	21,32 €	
12	22,25 €	23,17 €	24,05 €	
13	24,92 €	25,80 €		