

**Genaltstarifvertrag
vom 27.08.2008**

**für die kaufmännischen und technischen Angestellten,
Meister und Auszubildenden
in der Beton- und Fertigteilindustrie
(BETONSTEINGEWERBE)**

NORDOSTDEUTSCHLAND

Zwischen dem

**Verband Beton- und Fertigteilindustrie
Mitte-Ost e.V., Potsdam**

**Verband der Beton- und Fertigteilindustrie
Nord e.V., Burgwedel**

und der

**Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt
Bundesvorstand, Frankfurt am Main**

wird folgender Tarifvertrag geschlossen:

§ 1

Geltungsbereich

I. Räumlich:

Die Bundesländer Berlin, Brandenburg, Sachsen-Anhalt
und Mecklenburg-Vorpommern.

II. Fachlich:

Beton- und Fertigteilwerke gemäß § 1 Ziffer II des Manteltarifvertrages vom 02.09.2003 für die Angestellten in der Beton- und Fertigteilindustrie (Nordostdeutschland) und dem Betonsteinhandwerk (Betonsteingewerbe) Nordostdeutschlands.

III. Persönlich:

Kaufmännisch und technische Angestellte und Meister sowie kaufmännische und technische Auszubildende.

§ 2

Gehaltsgruppen

Für die Gruppeneinteilung gelten die Bestimmungen des § 6 des Manteltarifvertrages in der Beton- und Fertigteilindustrie (Betonsteingewerbe) Nordostdeutschland vom 02.09.2003 in der Fassung des ÄTV vom 28.06.2006.

Gehaltsgruppe K 1/T 1

Tätigkeitsmerkmale:

einfache, vorwiegend schematische Tätigkeit

Berufsausbildung:

keine Ausbildung erforderlich

Beispiele K 1:

Vervielfältiger, Boten, Postabfertiger und sonstige Bürohilfskräfte, Telefonisten

Beispiele T 1:

Kopierarbeiten, Zusammenstellung technischer Dokumentationen, Zeichner für einfache Arbeiten.

Gehaltsgruppe K 2/T 2

Tätigkeitsmerkmale

einfache Tätigkeit

Berufsausbildung K 2:

abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder gleichzusetzende Ausbildung oder Kenntnisse

Berufsausbildung T 2:

abgeschlossene technische oder gleichzusetzende Ausbildung oder Kenntnisse

Beispiele K 2:

Vor- und Hilfsarbeiten im kaufmännischen Bereich, Maschinenschreiben nach Vorlage und nach Diktat oder Diktiergerät; Stenotypistin; Bedienen von EDV-Anlagen und moderner Kommunikationstechnik, Stenokontoristin

Beispiele T 2:

Ausführung von technischen Zeichnungen, Stoffprüfer in Sand- und Kiesbetrieben, Laboranten, Güteprüfer

Gehaltsgruppe K 3/T 3

Tätigkeitsmerkmale:

selbständige Tätigkeit nach allgemeiner Anweisung

Berufsausbildung K 3:

abgeschlossene kaufmännische oder gleichzusetzende Ausbildung oder Kenntnisse

Berufsausbildung T 3:

abgeschlossene technische oder gleichzusetzende Ausbildung oder Kenntnisse

Beispiele K 3:

Sachbearbeitertätigkeit für Verkauf, Versand, Transport (u. a. Mixer-Disponent), Einkauf, Materialverwaltung, im Finanz- und Rechnungswesen sowie in der Personalverwaltung; Abwicklung einfacher Korrespondenz; Sachbearbeiter EDV

Beispiele T 3:

Laborantin in Kiesbetrieben, Betonprüfer, Arbeitsvorbereiter, Kalkulatoren, Betriebsassistenten, technische Kalkulatoren

Gehaltsgruppe K 4/T 4

Tätigkeitsmerkmale:

selbständige Tätigkeit im Rahmen des übertragenen Aufgabenbereiches, die besondere Kenntnisse erfordert

Berufsausbildung K 4:

abgeschlossene kaufmännische oder gleichzusetzende Ausbildung

Berufsausbildung T 4:

abgeschlossene oder technische Ausbildung mit Technikerprüfung oder Abschluss einer Fachhochschule für technische Berufe

Beispiele K 4:

Durchführung von schwierigen buchhalterischen Kontierungen oder sonstigen schwierigen Buchhaltungsarbeiten; Abwick-

lung schwieriger Korrespondenz; Sekretariatsarbeiten für die Geschäftsleitung; Erstellen von Arbeitsabläufen und Programmen für EDV; selbständige Verkaufstätigkeit

Beispiele T 4:

Leiten von Produktionsabteilungen, Werkstätten und unselbständigen Produktionswerkstätten; Assistententätigkeit für Betriebsleitung

Gehaltsgruppe K 5/T 5

Tätigkeitsmerkmale K 5:

selbständige Tätigkeit mit Erledigung schwieriger Geschäftsvorgänge, die umfangreiche und besondere Fachkenntnisse erfordert.

Tätigkeitsmerkmale T 5:

selbständige Tätigkeit mit Erledigung schwieriger technischer und betrieblicher Vorgänge, die umfangreiche und besondere Fachkenntnisse erfordert.

Berufsausbildung K 5:

abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Abschluss einer Fachhochschule für Wirtschaft

Berufsausbildung T 5:

abgeschlossene technische Ausbildung mit Technikerprüfung oder Abschluss einer Fachhochschule für technische Berufe oder Technische Hochschule

Beispiele K 5:

Leiten eines Büros oder einer Abteilung für Verkauf, Versand,

Transport, Einkauf, Finanz- und Rechnungswesen, EDV- und Personalwesen; Bilanzbuchhalter

Beispiele T 5:

Leiten einer Betonprüfstelle, Leiten von technischen Abteilungen, größeren Produktionsabteilungen und Produktionsstätten

Meister

Meister müssen vom Betrieb zu Meistern im Sinne des Manteltarifvertrages (MTV) für die Angestellten in der Beton- und Fertigteilindustrie (Betonsteingewerbe Nordostdeutschland) vom 02.09.2003 bestellt sein. Die Bezeichnung des Angestellten als Meister allein genügt nicht für die Eingruppierung in diese Gehaltsgruppen.

Meister haben eine anordnende beaufsichtigende Tätigkeit. Sie verteilen die Arbeiten an die ihnen unterstellten Arbeitnehmer und tragen mit ihrer Aufsicht die Verantwortung oder Teilverantwortung für die Ausführung dieser Arbeiten. Sie sind verpflichtet, auf die Einhaltung der für den Betrieb geltenden Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften zu achten.

Schriftliche Arbeiten, wie das Aufstellen der vorgeschriebenen Listen, Schichtbücher und Aufzeichnungen, sind verantwortlich vorzunehmen.

Gruppe M 1

Meister, die eine Tätigkeit ausüben, für die eine besondere Berufsausbildung nicht erforderlich ist, z. B. Lademeister, Versandmeister, Platzmeister

Gruppe M 2

Meister, die eine Tätigkeit in der Produktion ausüben, für die eine entsprechende fachliche Erfahrung erforderlich ist, z. B. Meister im Produktionsbetrieb

Gruppe M 3

Meister mit Meisterprüfung oder solche, die auf andere Weise gleichwertige fachliche Kenntnisse und Erfahrungen erworben haben, z. B. Betonsteinmeister, Tischlermeister, Schlossermeister

Gruppe M 4

Meister mit besonders schwierigem und verantwortungsvollem Aufsichtsbereich (Obermeister)

**§ 3
Gehälter**

Der Gehaltstarifvertrag vom 28. Juni 2006 wird für den Zeitraum vom 01.04.2008 bis zum 31.07.2008 wieder in Kraft gesetzt. Für die Monate April bis Juli 2008 erhalten alle - mit Ausnahme der Auszubildenden - angestellten Arbeitnehmer eine Einmalzahlung in Höhe von 125 € brutto.

Dieser Betrag ist spätestens mit der Abrechnung für den Monat Oktober zu zahlen.

Teilzeitbeschäftigte erhalten diesen Betrag anteilmäßig im Verhältnis ihrer individuellen wöchentlichen Arbeitszeit zur tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit.

Die Gehälter werden ab 01.08.2008 um 4,5% erhöht und für die Länder wie folgt festgelegt:

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K1/T1	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	1.232	1.124	921	912
ab 3. Berufsjahr	1.232	1.124	1.020	1.011
ab 7. Berufsjahr	1.232	1.124	1.127	1.122

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K2/T2	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	1.440	1.311	1.234	1.189
ab 3. Berufsjahr	1.534	1.410	1.387	1.340
ab 7. Berufsjahr	1.694	1.547	1.586	1.529

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K3	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.039	1.872	1.488	1.503
ab 3. Berufsjahr	2.228	2.051	1.694	1.704
ab 7. Berufsjahr	2.420	2.228	1.882	1.850
T3				
ab 1. Berufsjahr	2.275	2.091	1.488	1.503
ab 3. Berufsjahr	2.471	2.275	1.694	1.704
ab 7. Berufsjahr	2.775	2.549	1.882	1.850

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K4	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.315	2.122	1.727	1.788
ab 3. Berufsjahr	2.803	2.577	2.271	2.114
ab 7. Berufsjahr	3.182	2.933	2.522	2.417
T4				
ab 1. Berufsjahr	2.610	2.397	1.727	1.788
ab 3. Berufsjahr	3.085	2.836	2.271	2.114
ab 7. Berufsjahr	3.461	3.184	2.522	2.417

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K5	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	3.132	2.887	2.669	2.646
ab 3. Berufsjahr	3.530	3.252	2.810	2.839
ab 7. Berufsjahr	3.942	3.637	2.996	3.079
T5				
ab 1. Berufsjahr	3.225	2.976	2.669	2.646
ab 3. Berufsjahr	3.619	3.334	2.810	2.839
ab 7. Berufsjahr	4.031	3.713	2.996	3.079

M1	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	1.649	1.494	1.730	1.730
ab 3. Berufsjahr	1.750	1.596	1.730	1.730
ab 7. Berufsjahr	1.843	1.688	1.730	1.730

M 2	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	1.949	1.778	2.039	2.039
ab 3. Berufsjahr	2.049	1.869	2.039	2.039
ab 7. Berufsjahr	2.125	1.951	2.039	2.039

M 3	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.288	2.088	2.328	2.328
ab 3. Berufsjahr	2.397	2.179	2.328	2.328
ab 7. Berufsjahr	2.514	2.318	2.328	2.328

M 4	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.680	2.456	2.676	2.676
ab 3. Berufsjahr	2.789	2.553	2.676	2.676
ab 7. Berufsjahr	2.902	2.676	2.676	2.676

Die Gehälter werden ab 01.05.2009 um 3,0 % erhöht und für die Länder wie folgt festgelegt:

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
K1/T1				
ab 1. Berufsjahr	1.269	1.158	949	939
ab 3. Berufsjahr	1.269	1.158	1.051	1.041
ab 7. Berufsjahr	1.269	1.158	1.161	1.156

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
K2/T2				
ab 1. Berufsjahr	1.483	1.350	1.271	1.225
ab 3. Berufsjahr	1.580	1.452	1.429	1.380
ab 7. Berufsjahr	1.745	1.593	1.634	1.575

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
K3				
ab 1. Berufsjahr	2.100	1.928	1.533	1.548
ab 3. Berufsjahr	2.295	2.113	1.745	1.755
ab 7. Berufsjahr	2.493	2.295	1.938	1.906
T3				
ab 1. Berufsjahr	2.343	2.154	1.533	1.548
ab 3. Berufsjahr	2.545	2.343	1.745	1.755
ab 7. Berufsjahr	2.858	2.625	1.938	1.906

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K 4	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.384	2.186	1.779	1.842
ab 3. Berufsjahr	2.887	2.654	2.339	2.177
ab 7. Berufsjahr	3.277	3.021	2.598	2.490

T 4	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
ab 1. Berufsjahr	2.688	2.469	1.779	1.842
ab 3. Berufsjahr	3.178	2.921	2.339	2.177
ab 7. Berufsjahr	3.565	3.280	2.598	2.490

Gehaltsgruppe	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
K 5	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	3.226	2.974	2.749	2.725
ab 3. Berufsjahr	3.636	3.350	2.894	2.924
ab 7. Berufsjahr	4.060	3.746	3.086	3.171

T 5	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
ab 1. Berufsjahr	3.322	3.065	2.749	2.725
ab 3. Berufsjahr	3.728	3.434	2.894	2.924
ab 7. Berufsjahr	4.152	3.824	3.086	3.171

M 1	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	1.698	1.539	1.782	1.782
ab 3. Berufsjahr	1.803	1.644	1.782	1.782
ab 7. Berufsjahr	1.898	1.739	1.782	1.782

M 2	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.007	1.831	2.100	2.100
ab 3. Berufsjahr	2.110	1.925	2.100	2.100
ab 7. Berufsjahr	2.189	2.010	2.100	2.100

M 3	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.357	2.151	2.398	2.398
ab 3. Berufsjahr	2.469	2.244	2.398	2.398
ab 7. Berufsjahr	2.589	2.388	2.398	2.398

M 4	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
ab 1. Berufsjahr	2.760	2.530	2.756	2.756
ab 3. Berufsjahr	2.873	2.630	2.756	2.756
ab 7. Berufsjahr	2.989	2.756	2.756	2.756

§ 4**Ausbildungsvergütungen**

Die kaufmännischen und technischen Auszubildenden erhalten im Geltungsbereich dieses Tarifvertrages monatlich eine Vergütung. Sie beträgt ab 01.09.2008:

	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
1. Ausbildungsjahr	495	458	458	458
2. Ausbildungsjahr	543	533	533	533
3. Ausbildungsjahr	650	650	650	650
4. Ausbildungsjahr	727	727	727	727

Sie beträgt ab 01.05.2009:

	Berlin	Brandenburg	Sachsen-Anhalt	Mecklenburg-Vorpommern
	€	€	€	€
1. Ausbildungsjahr	510	472	472	472
2. Ausbildungsjahr	559	549	549	549
3. Ausbildungsjahr	670	670	670	670
4. Ausbildungsjahr	749	749	749	749

§ 5**Inkrafttreten und Laufdauer**

Dieser Tarifvertrag tritt am 01. April 2008 in Kraft, und kann von jeder der unterzeichnenden Organisationen mit zweimonatiger Frist zum Monatsende, erstmalig zum 30. April 2010, gekündigt werden.

Berlin, den 27. August 2008

Verband Beton- und Fertigteilindustrie
Mitte-Ost e.V., Potsdam

Verband der Beton- und Fertigteilindustrie
Nord e.V., Burgwedel

IG Bauen-Agrar-Umwelt
Bundesvorstand, Frankfurt am Main